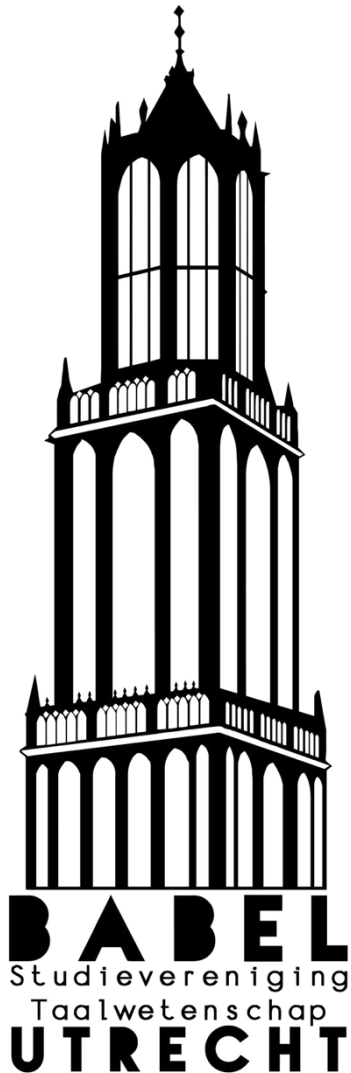


BELEIDSPLAN

bestuur XIII 2017-2018

o.d.z. 'Goed Gezind'



Beleidsplan Bestuur XIII – 2017-2018

Lieve leden,

Met trots presenteren wij het beleidsplan van het XIIIe bestuur der Studievereniging Babel. Wij voelen ons vereerd dat wij dit jaar de nobele taak op ons mogen nemen de vereniging draaiende te houden en we vinden het fantastisch dat we de kans krijgen onze plannen voor de vereniging werkelijkheid te maken.

Dit beleidsplan is voor een groot deel gebaseerd op onze eigen ideeën en visies. Daarnaast hebben wij een aantal dingen geselecteerd uit het driejarenplan die ons persoonlijk extra belangrijk leken om volgend jaar aan te werken. We hebben heel veel zin om Babel nog leuker te maken voor jullie, onze lieve leden!

Liefs,

Bestuur XIII

Bjorn Lichtenberg, *voorzitter*

Pauline Kort, *secretaris*

Rens Kersbergen, *penningmeester*

Maaïke Nieuwenhuizen, *vicevoorzitter*

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 – Verenigingskamer	4
a. Fotoprikbord en fotoplakboek	4
b. Gastenboek	4
c. Kameruurtjes	4
Hoofdstuk 2 – Eerstejaars	4
a. Mentoren voor eerstejaars	4
b. Eerstejaarscommissie	4
Hoofdstuk 3 – Commissies en disputen	5
a. Functie-update	5
b. Commissie-evaluatie	5
c. Disputen	5
Hoofdstuk 4 – Transparantie	5
a. Transparantie vanuit het bestuur naar de leden	5
b. Transparantie vanuit de vereniging naar externen	5
Hoofdstuk 5 – Professionalisering met behulp van Codex	6
Hoofdstuk 6 – Ondersteuning bij studie	6
Hoofdstuk 7 – Acquisitie	6
Hoofdstuk 8 – Andere verenigingen	6
a. Zusterverenigingen	6
b. Activiteiten met andere studieverenigingen voor Geesteswetenschappen aan de UU	7
Hoofdstuk 9 – Borrels	7
Hoofdstuk 10 – Masterstudenten	7
Hoofdstuk 11 – Alumni	7
a. Alumni uitnodigen voor lezingen	7
b. Alumniborrel	7
Hoofdstuk 12 – Carrière	7
a. Carrièredag	7
b. Career Services	7

Hoofdstuk 1 – Verenigingskamer

De verenigingskamer die sinds 2016 in het bezit is van Studievereniging Babel biedt tal van mogelijkheden om enerzijds de leden nader tot elkaar te brengen en anderzijds de leden in informeel contact te brengen met het bestuur. In het studiejaar 2017-2018 willen wij als bestuur XIII een aantal zaken ondernemen die volgens ons zullen bijdragen aan de binding tussen de leden van de vereniging.

a. Fotoprikbord en fotoplakboek

In samenwerking met de Fotocommissie willen wij een prikbord bijhouden waarop wij foto's plaatsen van afgelopen activiteiten. Op die manier wordt de gezelligheid van de vereniging in de schijnwerpers gezet en zullen de leden nog extra geënthousiasmeerd worden voor SV Babel. Het fotoprikbord zal iedere maand worden vernieuwd, zodat er van iedere activiteit die is georganiseerd foto's te zien zullen zijn. Foto's die van het prikbord worden gehaald willen wij in een plakboek plakken.

b. Gastenboek

Los van het plakboek willen we een gastenboek op de kamer leggen waarin leden en externen bijvoorbeeld herinneringen kwijt kunnen aan Studievereniging Babel.

c. Kameruurtjes

Het hele jaar door willen wij de verenigingskamer zoveel mogelijk open hebben. Het openzetten van de kamer zal leden er meer toe bewegen naar de kamer te gaan – bijvoorbeeld in tussenuren – en zal op die manier de binding tussen de leden versterken. Wij willen in plaats van de naam 'koffie-uurtjes' de naam 'kameruurtjes' gaan hanteren.

Ongeveer zes keer in ons bestuursjaar willen we – naast de BabelBrunches, die wij absoluut willen voortzetten – een zogeheten 'speciaal kameruurtje' organiseren. Een speciaal kameruurtje is een kameruurtje met een bijzonder thema: zo kunnen wij als bestuur een speciaal kameruurtje organiseren samen met de Opleidingscommissie (OC) om deze beter te leren kennen of om te reflecteren op cursussen uit een blok. Ook kan de bekendmaking van de Grote Reis – uiteraard in samenwerking met de Reiscommissie – plaatsvinden in een speciaal kameruurtje.

Het bestuur zelf zal, in de tussenliggende perioden, ook speciale kameruurtjes organiseren. Die speciale kameruurtjes krijgen eveneens thema's, bijvoorbeeld 'dierendag' of 'internationale pannenkoekendag'. Voor speciale kameruurtjes zal er altijd een Facebook-evenement worden aangemaakt.

Hoofdstuk 2 – Eerstejaars

We hopen dat de eerstejaarsstudenten een groot deel van de actieve leden van Studievereniging Babel gaan vormen. Daarom vinden we het belangrijk om de band tussen de eerstejaars te versterken en we willen ervoor zorgen dat zij zich snel thuis voelen bij de vereniging.

a. Mentoren voor eerstejaars

Net als voorgaande jaren krijgen de eerstejaars in het begin van de introductieweek per groepje eerstejaars een mentor toegewezen. Mentoren zijn ouderejaarsstudenten en kunnen daarmee de schakel vormen tussen de eerstejaars en de ouderejaars. Op die manier zijn mentoren goed voor de binding tussen de verschillende jaarlagen.

We vinden het belangrijk dat mentoren goed doorhebben wat er van hen verwacht wordt en wat zij voor de eerstejaars kunnen betekenen, dus worden de mentoren door middel van een functieoverleg ingewerkt. Zo zal het instellen van mentoren voor eerstejaars nog betere resultaten boeken en ons helpen bij het bereiken van bovenstaand doel.

De mentoren organiseren aan het begin van het jaar een etentje met hun mentorgroepje. Bij dit etentje wordt aanwezigheid van het gehele mentorgroepje verwacht. Wij willen de mentoren meegeven dit etentje voor een borrel te plannen, zodat de mentorstudenten na het etentje samen met hun mentor naar de borrel kunnen gaan.

De mentoren worden ook meegevraagd naar de jaarlijkse Breekweek na het eerste blok.

b. Eerstejaarscommissie

Dit jaar willen wij als bestuur XIII opnieuw proberen een Eerstejaarscommissie op te richten. Deze commissie zal volledig worden gevuld door eerstejaarsleden en zal ook activiteiten organiseren die uitsluitend bedoeld zijn voor eerstejaarsleden. Er zal één bestuursafgevaardigde betrokken zijn bij de Eerstejaarscommissie om de commissie op te starten en de leden van de Eerstejaarscommissie te begeleiden waar dat nodig is. De bedoeling van de Eerstejaarscommissie is dat de eerstejaars de ruimte krijgen zelf initiatief te nemen activiteiten te bedenken en te organiseren.

De Eerstejaarscommissie zal na de Breekweek van start gaan. Dit hebben wij besloten opdat de Eerstejaarscommissie aan het begin van het jaar niet alle eerstejaars naar zich toe trekt en de rest van de commissies beter gevuld kunnen worden. Daarnaast biedt op deze manier de Eerstejaarscommissie de eerstejaars de kans alsnog lid te worden van een commissie, mochten ze spijt hebben dat niet eerder te hebben gedaan.

Hoofdstuk 3 – Commissies en disputen

Commissies vormen een leuke en belangrijke manier om meer contact tussen de leden te bewerkstelligen. Naast het feit dat het deelnemen aan een commissie op sociaal vlak veel kan bijdragen doordat commissies bijvoorbeeld de binding tussen de jaarlagen versterken, is het ook zeer belangrijk dat de samenwerking binnen een commissie zo soepel mogelijk verloopt.

a. Functie-update

Aan het begin van het jaar houden we – net als vorig jaar – een functieoverleg. In het functieoverleg bespreekt degene die binnen het bestuur een bepaalde functie vervult met alle commissieleden die tevens die functie vervullen wat er allemaal komt kijken bij het vervullen van die functie.

In navolging van het functieoverleg zal er een functie-update plaatsvinden ongeveer op de helft van het verenigingsjaar. Er zal dan door een bestuurslid bij de functievervullers van de commissies worden nagegaan of het vervullen van de functie binnen de commissie tot dan toe goed is verlopen. Eventueel kan er nog een individueel tweede functieoverleg plaatsvinden, mocht daar behoefte aan zijn.

b. Commissie-evaluatie

Rond hetzelfde tijdstip als de functie-update laten we een commissie-evaluatie plaatsvinden, waarin er na de vergadering wordt besproken hoe de organisatie van de commissie tot dan toe is verlopen. Bij deze commissie-evaluatie is de bestuursverantwoordelijke voor de commissie aanwezig.

c. Disputen

Wij vonden dat de disputen dit jaar een beetje op de achtergrond bleven. Daarom willen wij komend bestuursjaar geld beschikbaar stellen aan de disputen, wat zij geacht worden te gebruiken om een activiteit te organiseren. Door het financieel ondersteunen van een activiteit kan er een relatief grootschalige activiteit plaatsvinden voor alle leden van Studievereniging Babel waarvoor desondanks een zeer kleine – wellicht geen enkele – bijdrage van de leden hoeft te worden betaald. Dit zal de opkomst bij de activiteit verhogen en op zijn beurt het contact tussen de leden stimuleren.

Wij willen in totaal 30 euro aan de disputen beschikbaar stellen. We stellen de disputen op de hoogte van dit gezamenlijke potje en de disputen kunnen aanspraak maken op dit geld wanneer zij een idee hebben voor een activiteit. Mocht er komend jaar een nieuw dispuut worden opgericht, dan zal het geld dat aan dit dispuut beschikbaar wordt gesteld uit de kostenpost 'Onvoorziene kosten' worden gehaald.

Ook willen wij snel na de eerste week een speciaal kameruurtje organiseren waarin de disputen zich voorstellen en leden de kans krijgen zich voor disputen in te schrijven.

Hoofdstuk 4 – Transparantie

Een belangrijk punt in ons beleid is transparantie vanuit het bestuur. Deze transparantie heeft wat ons betreft twee aspecten: transparantie vanuit het bestuur naar de leden en transparantie vanuit de vereniging naar externen.

a. Transparantie vanuit het bestuur naar de leden

We gaan ervan uit dat leden geïnteresseerd zijn in wat zich binnen de vereniging afspeelt. Ook willen wij de leden de boodschap meegeven dat de mening van de leden over het beleid van het bestuur voor ons erg belangrijk is. Daarom zullen wij twee keer per jaar (in het midden van het jaar en aan het einde van het jaar) een enquête naar de leden van de vereniging sturen, waarin zij op een laagdrempelige manier kunnen aangeven wat zij vinden van de manier waarop de vereniging draait. Op deze manier geven we de leden meer inspraak.

b. Transparantie vanuit de vereniging naar externen

We vermoeden dat ouders niet altijd een duidelijk beeld hebben van wat hun zoon of dochter precies voor vakken heeft of wat voor projecten er gaande zijn. Daarom gaan we vier keer per jaar (na ieder blok) een nieuwsbrief sturen die speciaal ontworpen is voor ouders van leden. In de oudernieuwsbrief wordt bijvoorbeeld vermeld welke vakken de eerstejaars gevolgd hebben.

Daarnaast contacteren we aan het begin van het jaar de alumni in de LinkedIn-groep voor taalwetenschap aan de Universiteit Utrecht die lid zijn geweest van Studievereniging Babel en vragen wij hen of zij interesse hebben in de tweewekelijkse nieuwsbrief en of zij alumnus van Studievereniging Babel willen worden.

De nieuwsbrief sturen wij op naar hen van de Studievereniging Babel-alumni die aangeven daar interesse in te hebben.

Ook willen wij de nieuwsbrief naar docenten, begunstigers en sponsors sturen als zij aangeven daarin geïnteresseerd te zijn.

De docenten, begunstigers en Studievereniging Babel-alumni die daar interesse in hebben ontvangen tevens het verenigingsblad, de Bab(b)elaar.

Hoofdstuk 5 – Professionalisering met behulp van Codex

Hoog in het vaandel van bestuur XIII staat het in stand houden en het bevorderen van de professionalisering van de vereniging. Codex is een programma dat sinds vorig jaar wordt gebruikt door de studievereniging en bijdraagt aan de professionalisering van de vereniging. Wij willen het gebruik van Codex doorzetten – maar ook uitbreiden. Zo willen wij per activiteit in Codex bijhouden hoeveel leden uit elke jaarlaag er aanwezig waren op die activiteit, zodat wij zicht krijgen op welke leden er actief zijn en bij wat voor soort activiteiten zij actief zijn. Deze gegevens zijn wellicht bruikbaar voor komende besturen en zullen door hen gebruikt kunnen worden bij het plannen van activiteiten.

Ook willen wij voor grote evenementen zoals de Grote Reis, de Eindbarbecue en workshops de inschrijvingen via Codex laten lopen. Daardoor komen alle gegevens bij elkaar te staan op één plek. Als laatste willen wij de commissie- en bestuurswitboeken in Codex zetten. Op dit moment staan de witboeken in het archief van Studievereniging Babel, maar de zoekfunctie die in Google Drive ontbreekt en in Codex wel aanwezig is zal het zoeken naar specifieke informatie via Codex eenvoudiger maken.

Al deze veranderingen zijn erop gericht de informatie die van belang is voor ons en komende besturen op één plek te hebben staan. Dat maakt het bijhouden van ledengegevens eenvoudiger en zal ons en komende besturen helpen het jaar en de overdracht soepeler te laten verlopen.

Hoofdstuk 6 – Ondersteuning bij studie

Studievereniging Babel bestaat omdat de opleiding Taalwetenschap bestaat. We vinden het daarom niet meer dan logisch de studenten waar nodig en waar mogelijk te begeleiden bij hun studie. Naast het doorzetten van de tentamenbijeenkomsten voor de eerstejaarsstudenten zullen wij in tentamenweken lokalen reserveren waar alle Babelleden de kans krijgen in rust aan hun studie te werken. Op die manier lossen we het probleem op dat een volle Universiteitsbibliotheek oplevert én wordt de binding binnen en tussen jaarlagen versterkt. De sfeer op de studiemiddagen is redelijk ontspannen; er is ruimte om elkaar vragen te stellen, maar het is belangrijk dat er rust heerst zodat iedereen de kans krijgt om productief te zijn. Er is bij iedere studiemiddag een bestuurslid aanwezig die op de handhaving van deze sfeer zal toezien.

Hoofdstuk 7 – Acquisitie

Sponsors zijn van belang voor het financieel gezond blijven van Studievereniging Babel. Het binnenhalen van meer geld geeft de vereniging de ruimte grootsere activiteiten te organiseren of activiteiten te vergoeden voor leden. Beide kunnen resulteren in een hogere opkomst bij activiteiten.

a. Voordeel voor Studievereniging Babel

Wij willen sponsors in ruil voor extra sponsoring extra promotie aanbieden, zoals het plaatsen van hun logo's op de commissie- en bestuursshirts en in de nieuwsbrief.

b. Voordeel voor de leden van Studievereniging Babel

We gaan daarnaast aan bijvoorbeeld restaurants, hostels en cafés aanbieden ze te promoten in ruil voor korting. Zo hoeven leden minder geld in te leggen voor de activiteiten en zal de opkomst op activiteiten vergroot worden.

Hoofdstuk 8 – Andere verenigingen

Het is van belang contact te onderhouden met andere studieverenigingen. Goed contact met andere verenigingen vergroot de naamsbekendheid van de vereniging en daarnaast is het leuk om mensen buiten je eigen vereniging te leren kennen. Daarom zullen wij als bestuur XIII ons best doen om activiteiten met andere studieverenigingen te organiseren.

a. Zusterverenigingen

Het lijkt ons een goed idee om zowel voor leden als alleen voor besturen activiteiten te organiseren met studieverenigingen voor taalwetenschap uit andere steden. Net als bestuur XII heeft gedaan willen wij graag wederom een zusjesborrel organiseren. Natuurlijk is het voor leden ook interessant om in contact te komen

met (leden van) zusterverenigingen. Daarom zullen wij als bestuur XIII initiatief nemen om (studiegerelateerde en niet-studiegerelateerde) activiteiten te organiseren met zusterverenigingen waarvoor ook de leden van de verenigingen worden uitgenodigd.

Aan het begin van het jaar willen we zusterverenigingen een mail sturen met daarin concrete voorstellen over gezamenlijke activiteiten.

b. Activiteiten met andere studieverenigingen voor Geesteswetenschappen aan de UU

In het bijzonder willen wij het initiatief nemen om met andere verenigingen feesten en andere activiteiten te organiseren. We willen met deze andere verenigingen aan het begin van het jaar contact opnemen om aan hen duidelijk maken dat Studievereniging Babel openstaat voor meer contact en binding met andere verenigingen. Wij zullen hen hierbij concrete ideeën voor activiteiten voorstellen.

Voor alle activiteiten geldt dat het organiseren ervan eventueel overgenomen kan worden door de commissies, mits wij dat als bestuur mogelijk achten.

Hoofdstuk 9 – Borrels

Naast de kameruurtjes en de speciale kameruurtjes zal er – net zoals voorgaande jaren het geval was – tevens eens per maand een borrel plaatsvinden in onze stamkroeg De Stadsgenoot. Om meer leden te enthousiasmeren om naar de borrels te komen, zullen wij iedere borrel een thema geven. Deze thema's zullen zijn afgeleid van tv-programma's. Voor iedere borrel zal er een Facebook-evenement worden aangemaakt.

Hoofdstuk 10 – Masterstudenten

Studievereniging Babel bestaat ook voor masterstudenten. Afgelopen jaren was er niet zo veel samenwerking van de vereniging met de masterstudenten. Wij zullen ons best doen om meer masterstudenten te stimuleren lid te worden van de vereniging. Wij zien ruimte om meer te doen om dit doel te behalen. Daarom willen wij – naast het houden van een korte presentatie naar de masterstudenten over wat Studievereniging Babel specifiek aan de masterstudenten te bieden heeft – masterstudenten uitnodigen voor de maandelijkse borrel in oktober. Op de borrel maken de masterstudenten kennis met het bestuur en met de bachelorstudenten. Wij zullen de Introductiecommissie van de master vragen deze borrel onder de masterstudenten te promoten. Ook zullen wij de Introductiecommissie van de master vragen of zij interesse hebben in het organiseren van gezamenlijke activiteiten. Bij het werven van leden onder de masterstudenten zullen wij de nadruk leggen op het feit dat er door de Lezingencommissie van de vereniging tal van studiegerelateerde activiteiten wordt georganiseerd.

Hoofdstuk 11 – Alumni

We vinden het belangrijk goed contact te onderhouden met de alumni van Studievereniging Babel. Daarom willen we de volgende maatregelen treffen:

a. Alumni uitnodigen voor lezingen

Wij willen dit jaar voor activiteiten die worden georganiseerd door de Lezingencommissie nagaan in hoeverre deze interessant zijn voor alumni en ze afhankelijk van het oordeel daarover al dan niet voor deze lezingen uitnodigen.

b. Alumniborrel

Omdat wij het leuk zouden vinden als Studievereniging Babel ervoor kan zorgen dat alumni met elkaar in contact komen en blijven, willen wij een borrel speciaal voor alumni organiseren.

Hoofdstuk 12 – Carrière

Een studievereniging is een mooie manier om de leden zicht te bieden op de arbeidsmarkt waar een student van de betreffende studie na de studie mee te maken krijgt. Wij vinden het belangrijk dat de leden een goed beeld hebben van wat er hen na hun studie te wachten staat. De evenementen die wij willen organiseren om dit doel te behalen zullen tevens interessant zijn voor masterstudenten (en misschien zelfs voor alumni) en zullen daarom bijdragen aan de betrekking van masterstudenten bij de vereniging.

a. Carrière dag

Naast het feit dat we gaan deelnemen aan de CarrièreNacht, gaan we dit jaar proberen een carrière dag organiseren met zusterverenigingen. We denken dat er veel taalwetenschap-studenten zijn, ook uit andere steden, die behoefte hebben aan een duidelijk en uitgebreid beeld van wat ze na hun studie kunnen doen. We willen voor deze carrière dag alumni als sprekers en bachelor- en masterstudenten als gasten uitnodigen. Mochten zusterverenigingen hier niet in geïnteresseerd zijn, dan doen wij slechts mee aan de CarrièreNacht.

b. Career Services

Dit jaar willen wij weer in samenwerking met Career Services laagdrempelige workshops organiseren die betrekking hebben tot een bepaald aspect van loopbaanoriëntatie.

Career Services organiseert ook workshops voor studenten in het algemeen. Wij willen alle leden van Studievereniging Babel het hele jaar door op de hoogte houden van evenementen die door Career Services georganiseerd worden en waarvan wij denken dat ze voor leden interessant zijn.