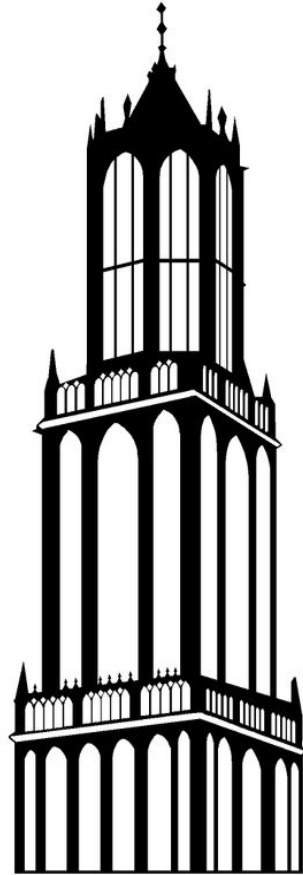


Beleidsplan

Bestuur XIV 2018-2019

o.d.z. 'Eigenzinnig'



BABEL
Studievereniging
Taalwetenschap
UTRECHT

Beleidsplan Bestuur XIV 2018-2019

Lieve leden,

Voor het aankomende jaar heeft het bestuur XIV van SV Babel een kersvers beleidsplan opgesteld. Wij hebben dit ingevuld met nieuwe ideeën om de vereniging en daarmee de leden naar ons inzien zoveel mogelijk te bieden. Met uiterste inzet en enthousiasme willen wij leden (en nog-niet-leden!) van Babel bij de vereniging betrekken, Babel zelf een duidelijke plaats geven in de kring van externe relaties, en er zo voor zorgen dat dit jaar voor iedereen een groot succes wordt.

Met veel gedrevenheid, hartstocht en passie kijken wij er naar uit om dit alles en meer te verzorgen!

Liefs,

Bestuur XIV van Babel

Daan van der Weijden, *voorzitter*

Koen Knape, *secretaris*

Maarten Langerhuizen, *penningmeester*

Josine Schaap, *vicevoorzitter*

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1. Disputen

- a. *Verversmail*
- b. *Maximum instellen*
- c. *Presentatie Introweek*
- d. *Promotie Facebook*
- e. *Contactpersoon aanstellen*
- f. *Activiteiten*

Hoofdstuk 2. Commissies

- a. *Eerstejaarscommissie*
- b. *Carrièrecommissie*
- c. *Lustrumcommissie*
- d. *Fotocommissie*
- e. *Voorzitter-vergadering*
- f. *Commissiemarkt*
- g. *Maximum instellen*

Hoofdstuk 3. Andere Verenigingen

- a. *Samenwerking stimuleren*
- b. *Ontspannende activiteiten*

Hoofdstuk 4. Stamkroeg

Hoofdstuk 5. Constitutieborrel

- a. *Financiering*

Hoofdstuk 6. Lustrum

- a. *Lustrumweekend*
- b. *Dies*
- c. *Almanak*
- d. *Lustrumcommissie*

Hoofdstuk 7. Mentoren Eerstejaars

- a. *Doorlopend actief*
- b. *Inwerken*

Hoofdstuk 8. Financiën

- a. *Transactiekosten*
- b. *Creditcard*

Hoofdstuk 9. Sponsors

- a. *Acquisitie*
- b. *'t Hart van Utrecht*

Hoofdstuk 10. Studiegerelateerd

- a. *Tentamenbijeenkomsten*
- b. *Blokken met Babel*

Hoofdstuk 11. Babelkameractiviteiten

- a. *Lid van de maand*
- b. *Kameruurtjes*
- c. *Brunches*
- d. *Duurzaamheid*

Hoofdstuk 12. Merchandise

Hoofdstuk 13. Alumni

Hoofdstuk 14. Masterstudenten

Hoofdstuk 1 Disputen

Disputen zijn dit jaar wederom op de achtergrond gebleven, ondanks de inspanningen van XIII zoals het invoeren van een disputenbudget, iets wat XIV zeker aan wil houden. Dit vinden wij erg jammer, omdat een dispuut van enorme waarde kan zijn, vooral voor de eerstejaars. Wij willen daarom meer doen in het begin van het jaar om disputen in de spotlight te zetten.

- a. *Verversmail*: Aan het begin van elk collegejaar willen wij een mail sturen naar alle leden van een dispuut met daarin de vraag of zij bij dit dispuut willen blijven, of dat zij niet meer actief willen deelnemen aan een dispuut. Op deze manier zorgen we ervoor dat disputen niet te vol raken, en dat er alleen mensen in zitten die hier actief voor kiezen.
- b. *Maximum instellen*: Wij willen graag disputen de mogelijkheid geven om een maximum in te stellen, al zal deze behoefte per dispuut verschillen. Dit vinden wij belangrijk omdat bepaalde disputen onder een overvloed aan leden zullen lijden. Dit maximum zal worden ingesteld bij het invoeren van een nieuw dispuut, en zal voor de huidige disputen in samenwerking met huidige leden overlegd en vastgesteld worden. Het is uiteindelijk aan het dispuut zelf hoe streng dit maximum aangehouden wordt.
- c. *Presentatie Introweek*: In de introductieweek willen wij in onze presentatie een groter deel besteden aan disputen. In de presentatie van XIII werden disputen genoemd in de presentatie, echter werd hier weinig aandacht aan besteed. Wij willen hier een groter onderdeel van maken, zodat leden hier meer over te weten komen.
- d. *Promotie Facebook*: Wij willen aan het begin van het jaar graag meer promotie op Facebook plaatsen over het lid worden of het oprichten van een dispuut. Hiermee bereiken we niet alleen de eerstejaars, maar komen ouderejaars ook in aanraking met het idee om zich bij een dispuut te voegen.
- e. *Contactpersoon aanstellen*: Aan het begin van elk jaar willen wij graag een lid per dispuut als contactpersoon aanstellen. Dit is vooral een symbolische aanstelling, maar dit zorgt ervoor dat er iemand is die als aanspreekpunt kan dienen. Ook is er dan een lid dat zich actief wil inzetten voor een dispuut, in plaats van de originele oprichter die er minder actief mee bezig is.
- f. *Activiteiten*: Om de disputen levendig te houden willen we net als vorige jaren, dat elk dispuut minstens één activiteit organiseert voor alle Babelleden. Daarnaast willen wij de disputen duidelijk maken dat voor het organiseren van een onderlinge activiteit (voor alleen dispuutleden) niet alle leden van het dispuut aanwezig hoeven te zijn.

Hoofdstuk 2 Commissies

Commissies bieden een goede en vooral gezellige manier voor leden uit verschillende jaarlagen om elkaar te leren kennen en zo de ledenbinding te bevorderen.

- a. *Eerstejaarscommissie*: Allereerst willen wij de opstart van de eerstejaarscommissie niet verlengen. Niet alleen omdat het de afgelopen twee jaar haar start niet heeft mogen maken, maar ook omdat wij van mening zijn dat een eerstejaarscommissie niet nodig is in een vereniging met de grootte van Babel. De huidige commissies zorgen voor

voldoende laagdrempelige activiteiten waar juist het contact met andere jaren een groot deel van het plezier toevoegt.

- b. *Carrièrecommissie*: Wij willen dit jaar proberen een Carrièrecommissie op te richten. Dit is een commissie die voorlichtingen, lezingen of workshops van Career Services en de Linguistics Career Day zal organiseren. Wij hebben hiervoor gekozen omdat er uit de enquête gehouden door XIII naar voren kwam dat leden behoefte hadden aan deze commissie, en omdat de organisatie van de hiervoor genoemde activiteiten veel tijd van het bestuur in beslag neemt. Door het oprichten van deze commissie zullen er betere activiteiten georganiseerd kunnen worden en zal het bestuur zich op andere dingen kunnen richten.
- c. *Lustrumcommissie*: Zie hoofdstuk 6d.
- d. *Fotocommissie*: Wij willen kijken naar de Fotocommissie, aangezien deze commissie nu een vage functie heeft binnen Babel. De Fotocommissie hield zich het voorgaande jaar deels bezig met de vormgeving van de Bab(b)elaar, en deels met het fotograferen bij evenementen. Dit jaar is in overleg met de Babcie en de Fotocie gebleken dat deze mening gedeeld werd, en is door hen besloten dat de vormgeving van de Bab(b)elaar bij de Bab(b)elaar moet blijven, en dat dit geen onderdeel meer zal zijn van de Fotocommissie. Wij sluiten ons hier graag bij aan en zijn het volledig eens met deze beslissing. Wij willen de functie van de Fotocommissie binnen Babel verbreden, door naast foto's ook andere vormen van beeldmateriaal te verzamelen en te maken. Voorbeelden hiervan zijn een aftermovie maken van de grote reis, een promovideo voor het kerstgala en een fotojaarboek. Doordat de Fotocommissie dit jaar een andere taak zal vervullen dan voorheen, vinden wij de naam niet meer toepasselijk. Wij willen de Fotocommissie een doorstart geven als de Beeldcommissie, ook wel de Beecie genoemd.
- e. *Voorzitter-vergadering*: We willen aan het begin en aan het eind van het jaar, een vergadering met de voorzitters van de commissies houden waarin er een duidelijk beeld komt van ieders plannen, en hoe we met het met zijn allen zo goed en leuk mogelijk kunnen laten verlopen. Hierin willen we het hebben over het maximum aantal plekken in de commissie, de functies van iedere commissie en samenwerkingsverbanden tussen commissies. Verder presenteren wij hier de verdeling van het commissie-budget waardoor er een overleg plaats kan vinden en wellicht nog een verschuiving van het budget plaats kan vinden. Deze vergadering is een uitbreiding van het functieoverleg geïntroduceerd door bestuur XIII.
- f. *Commissiemarkt*: Graag zouden we de commissiemarkt dit jaar net als XIII wederom organiseren in de introductieweek, aangezien leden hierdoor in direct contact komen met de commissies en zij van een oud-lid van een commissie kunnen horen waarom het leuk is om zich hierbij aan te sluiten. Dit jaar willen we de commissiemarkt ook openstellen voor ouderejaars, door de mogelijke komst van nieuwe commissies. Oud-leden zullen proberen mensen te overtuigen om bij een commissie te gaan, en wij zullen zelf als bestuur achter de kraampjes van nieuwe commissies staan om deze nader toe te lichten.

- g. *Maximum instellen:* Wij willen dit jaar een maximum instellen voor elke commissie, op de Bab(b)elaarscommissie na. Wij vinden dat een te grote commissie minder productief is, en dat het erg lastig is om compleet te zijn tijdens vergaderingen en activiteiten. Door een maximum in te stellen van 6 personen per commissie, los van de bestuursafgevaardigden, zorgen we ervoor dat een commissie genoeg leden heeft om goed te kunnen functioneren, maar niet zo veel dat het onoverzichtelijk en onhandig wordt.

Hoofdstuk 3 Andere verenigingen

Wij zouden graag het contact met andere verenigingen binnen de faculteit en binnen de taalwetenschap behouden en versterken waar dat kan. Dit willen we bereiken door onder andere meer samen te werken met andere verenigingen, door aan het begin van het jaar een e-mail te sturen naar andere verenigingen dat we graag meer willen samenwerken, zoals ook door bestuur XIII is gedaan. Wij zijn erg blij met de activiteiten die dit jaar met andere verenigingen zijn georganiseerd, vooral omdat er altijd een hoop Babelleden aanwezig zijn. Vaak zijn er van de andere verenigingen echter maar weinig leden waardoor het vaak lijkt alsof het een normale Babelactiviteit is. Dit willen wij veranderen door Babel als vereniging meer op de kaart te zetten, waardoor leden van andere verenigingen naar activiteiten met onze vereniging uitkijken.

- a. *Samenwerking stimuleren:* Wij willen commissies gaan stimuleren om na te denken over een activiteit die in samenwerking met een andere vereniging georganiseerd kan worden. Dit zal per commissies natuurlijk op een andere manier ingevuld worden, maar we willen dit wel aanmoedigen. De Lecie zou bijvoorbeeld een interdisciplinaire lezing kunnen organiseren, de Accie een sportevenement en de Babcie een column voor een student van een andere vereniging. Dit is echter aan de commissie om zelf in te vullen, en wordt enkel als stimulans bedoeld. Wij willen per activiteit die we samen met andere verenigingen organiseren te kijken naar hoe we menging van de leden van de studieverenigingen het beste kunnen aanmoedigen. Het stimuleren van samenwerken zal ook veel praktisch nut hebben voor het organiseren van een Careerday of een zusjesdag.
- b. *Ontspannende activiteiten:* Verder zijn er weinig ontspannende activiteiten met andere verenigingen, terwijl deze juist het contact met andere leden bevorderen. Wij willen hier verandering in brengen door meer activiteiten van dit soort te organiseren. Uit de evaluatie die door XIII is uitgevoerd bleek dat de ontspannende activiteiten als het leukst werden ervaren door de leden, dus zullen deze activiteiten waarschijnlijk druk bezocht worden.

Hoofdstuk 4 Stamkroeg

Café de Stadsgenoot, al vele jaren onze stamkroeg, is ondanks zijn gezellige sfeer niet de ideale stamkroeg voor SV Babel. Inmiddels zijn er gesprekken gevoerd met potentieel andere

stamkroegen, en uit deze gesprekken is een nieuwe stamkroeg gekozen: Café Ouwe Dikke Dries. Café Ouwe Dikke Dries biedt een meer voordelige bierprijs, gegarandeerd plek en sponsoring. Het verschil hierin is zodanig groot dat het, ondanks onze goede band met de Stadsgenoot, in het nadeel van de leden zou zijn als we niet zouden veranderen van stamkroeg. Overigens wordt er volgend jaar nog steeds elke maand een borrel gehouden in de stamkroeg. Elk van deze maandelijkse borrels heeft ook een thema. Er zal bij deze borrels alleen geen overkoepelend thema zijn, zodat we bij elke borrel vrijblijvend een leuk thema kunnen kiezen, zonder dat we gelimiteerd worden in onze keuze door het overkoepelende thema.

Hoofdstuk 5 Constitutieborrel

Babel staat inmiddels niet meer in haar kinderschoenen, en wij vinden dat het tijd is om een constitutieborrel te organiseren. Een constitutieborrel is een avond waarin besturen samenkomen om elkaar te leren kennen en om het fundament van een goede relatie te leggen. Dit is in groot belang voor de leden, omdat uit deze relaties nieuwe mogelijkheden ontstaan voor activiteiten. Door het organiseren van een constitutieborrel zorgen wij ervoor dat wij onze plek binnen de faculteit en de universiteit duidelijk maken, en zullen wij onze naamsbekendheid als vereniging verbeteren.

- a. *Financiering*: Het probleem met een constitutieborrel is dat deze veel geld kost, wat in voorgaande jaren bij Babel nog niet in de begroting paste. Al kunnen wij niet om het feit heen dat een constitutieborrel geld kost, denken wij dat we met het geld van nieuwe sponsors een mogelijkheid hebben om dit in te begroten. Wij zien deze avond als een investering in de toekomst van de vereniging, en wij zijn ervan overtuigd dat deze investering zijn vruchten af zal werpen.

Hoofdstuk 6 Lustrum

Babel viert in 2019 haar 15e dies. Dit betekent dat Babel in 2019 een lustrumjaar viert, wat wij graag voor de leden op grote wijze willen vieren.

- a. *Lustrumweekend*: Om dit lustrum te vieren, willen wij graag een lustrumweekend organiseren. Dit wordt een weekend om nooit te vergeten, al zal de precieze vorm nog besloten moeten worden. Er zal gebruik gemaakt worden van het lustrumpotje dat is opgespaard door vorige besturen, waardoor de eigen bijdrage laag kan blijven.
- b. *Dies*: Wij willen naast het Lustrumweekend ook de dies zelf graag vieren. Dit zal echter niet in de vorm van een diesweek zijn, zoals bestuur XIII heeft gedaan. Wij willen graag de dag zelf vieren door een speciaal kameruurtje te organiseren met taart en feesthoedjes.
- c. *Almanak*: Ook willen we een almanak maken, om dit jaar niet te vergeten. Dit boek is een jaarverslag met daarin foto's van activiteiten, het bestuur, commissies en disputen. Dit willen wij in samenwerking met de Beeldcommissie gaan opstellen, en samen met

hen zal de inhoud bepaald worden. Aan het eind van het jaar zal dit boek verkocht worden aan de leden.

- d. *Lustrumcommissie*: Om ervoor te zorgen dat dit alles goed geregeld kan worden, willen wij een lustrumcommissie opstellen. Deze commissie zal samen met bestuur XIV het lustrumweekend organiseren. Dit is een intensieve commissie, maar wij denken dat met een goede samenwerking binnen de commissie, maar ook met ons en andere commissies, dit zeker mogelijk is.

Hoofdstuk 7 Mentoren eerstejaars

De mentoren voor de eerstejaars zijn van groot belang in de eerste weken van de studie, maar wij vinden dat zij een nog duidelijkere rol mogen spelen. Wij willen voortzetten wat bestuur XIII heeft gedaan, met het inwerken van mentoren, en het gezamenlijke etentje aan het begin van het jaar. Echter willen wij dat dit contact langer voortzet, zodat eerstejaarsstudenten altijd bij iemand terecht kunnen.

- a. *Doorlopend actief*: Wij willen dat mentoren langer een actievere rol gaan spelen, doordat ze bijvoorbeeld vragen naar hoe de tentamens zijn gegaan, of te helpen herinneren aan de inschrijfdagen. Doordat er meer contact is vanuit de mentoren, zullen eerstejaars ook makkelijker contact opnemen. Hierdoor is er altijd een laagdrempelig aanspreekpunt en durven eerstejaars hopelijk hun mentoren aan te spreken als ze een vraag hebben of ergens mee zitten. Dit is door bestuur XII ook al geprobeerd, maar wij hopen dat er door het inwerken meer duidelijkheid over de functie van de mentoren ontstaan, zodat deze een betere en duidelijkere rol kunnen spelen.
- b. *Inwerken*: Bestuur XIII had ook een inwerkmoment ingepland in hun planning, echter is dit er niet van gekomen. Dit willen wij opnieuw proberen, omdat wij het erg belangrijk vinden dat mentoren weten wat hun taak is en wat er van ze verwacht wordt. Dit inwerkmoment nog voor de zomer plaatsvinden, en de inschrijvingen voor mentoren zijn al geopend. Naast een inwerkmoment willen wij ook een groep aanmaken met het bestuur en alle mentoren, waarin vragen gesteld en beantwoord kunnen worden, en waarin het bestuur reminders kan sturen naar de mentoren over het verzenden van een bericht op zijn tijd.

Hoofdstuk 8 Financiën

- a. *Transactiekosten*: De transactiekosten van €0,25 moeten verwerkt worden, maar dit zorgt voor vervelende bedragen om mee te werken. Daarom willen wij meer benadrukken dat er echt contant geld meegenomen moet worden naar evenementen. Wij moeten dus ook altijd wisselgeld bij ons hebben. Verder willen wij de commissies die activiteiten organiseren waar een bijdrage wordt gevraagd aansporen om de transactiekosten in de prijs mee te nemen. Hierdoor ligt er niet een constante nadruk op deze bijkomende kosten. Contant geld moet echter altijd de norm blijven.

- b. *Creditcard*: Wij willen graag een creditcard aanschaffen namens Babel, omdat er vaak grote bedragen uitgegeven moeten worden namens de vereniging en wij dit geld niet het hele jaar door klaar hebben liggen. Wij willen er als vereniging voor zorgen dat onze leden nooit hoofdelijk aansprakelijk kunnen zijn voor grote bedragen, en door het aanvragen van een creditcard kunnen wij ervoor zorgen dat alle transacties voor de vereniging ook daadwerkelijk door de vereniging gedaan kunnen worden.

Hoofdstuk 9 Sponsors

Wij willen graag de huidige sponsors behouden waar mogelijk, omdat deze sponsors van groot belang zijn voor Babel. Wij merken dat veel leden onbekend zijn met onze huidige sponsors, omdat deze sponsors geen persoonlijk voordeel voor de leden bieden. Dit willen wij voor de meeste sponsors ook graag zo houden, maar wij vinden het ook belangrijk dat leden weten welke voordelen sponsors de vereniging bieden. Ons doel voor dit jaar is sponsors vinden die naast voordelen voor Babel, ook persoonlijke voordelen voor de verenigingen bieden.

- a. *Acquisitie*: Nieuwe sponsors zijn altijd welkom, en hier willen wij dan ook graag naar op zoek gaan. Wel willen wij dat het een samenwerking is van twee kanten, dus dat de leden ook echt iets aan de sponsor zullen hebben. Wij zijn actief op zoek naar nieuwe sponsors en zullen dit het gehele jaar blijven doen.
- b. *'t Hart van Utrecht*: Met de hulp van bestuur XIII hebben wij vanaf aankomend jaar een nieuwe samenwerking met het poolcafé 't Hart van Utrecht. Alle leden krijgen hier korting en Babel krijgt voor iedere bezoeker een financiële bijdrage. In ruil hiervoor zal er 2 keer per jaar een activiteit georganiseerd worden, maar wij denken dat dit ongetwijfeld erg leuke activiteiten zullen worden.

Hoofdstuk 10 Studiegerelateerd

Wij zijn erg tevreden met de hoeveelheid en invulling van de studiegerelateerde activiteiten die er het afgelopen jaar zijn georganiseerd. Wij denken dat de toevoeging van een carrierecommissie hier enorm aan bij zal dragen, en zo nog meer hulp kan bieden aan de leden. Verder willen wij de de studiegerelateerde activiteiten graag voortzetten.

- a. *Tentamenbijeenkomsten*: Net zoals bestuur XIII gaan wij de tentamenbijeenkomsten voortzetten die Babel organiseert ter ondersteuning van de eerstejaars. Hier zullen ouderejaars en/of bestuursleden de tentamenstof nogmaals langsgaan en zal er de mogelijkheid zijn voor de eerstejaars om vragen te stellen.
- b. *Blokken met Babel*: Om de leden van Babel tegemoet te komen wanneer de universiteitsbibliotheek in de tentamenperiode vol zit, willen wij het Blokken met Babel dat bestuur XIII het voorgaande jaar heeft georganiseerd, voortzetten. Wij zullen hiervoor een lokaal reserveren waar de leden in een rustige omgeving kunnen studeren. Uit de enquête gehouden door XIII moet blijken of leden behoefte hebben aan meer dagen, en wij zullen aan de hand van deze enquête de hoeveelheid dagen aanpassen.

Hoofdstuk 11 Babelkameractiviteiten

- a. *Lid van de maand*: Het lijkt ons leuk om elke maand een lid te verkiezen als lid van de maand, en een foto van diegene op te hangen aan het prikbord, in overleg met de persoon zelf natuurlijk. De keuze wordt bepaald doordat iemand erg actief is geweest, iets bijzonders heeft gedaan of zich op een bepaalde manier heeft bewezen. Hiermee kan je iemand in het zonnetje zetten, maar blijft het kleinschalig. Leden kunnen een lid van de maand voorstellen bij het bestuur en een reden geven waarom zij denken dat die persoon deze eretitel heeft verdiend. Het lid van de maand zal uiteindelijk gekozen en benoemd worden door het bestuur.
- b. *Kameruurtjes*: Daarnaast zijn wij van plan de kameruurtjes voort te zetten zoals bestuur XIII dit heeft gedaan. Dit wil zeggen dat de Babelkamer elke werkdag een moment open zal zijn, waarbij minimaal een van de bestuursleden in de Babelkamer aanwezig zal zijn. Ook zullen er weer speciale kameruurtjes georganiseerd worden voor speciale gelegenheden.
- c. *Brunches*: Net als bestuur XIII willen wij doorgaan met de thematische brunches die plaatsvinden in de Babelkamer.
- d. *Duurzaamheid*: Naar aanleiding van het plan van de Europese Commissie om een verbod in te voeren op eenmalig bruikbaar plastic servies, willen wij het komende jaar streven naar het gebruik van duurzaam plastic servies dat meerdere malen gebruikt kan worden.

Hoofdstuk 12 Merchandise

Ook dit jaar willen wij net als voorgaande besturen merchandise verkopen en de verkoop van de buttons, tassen en truien voortzetten. Verder kijken we naar andere mogelijkheden, zoals Babel-shirts met een origineel design om het lustrum te vieren, een wedstrijd voor het designen van je eigen merchandise of een poll waarin we de leden vragen wat zij voor merchandise zouden willen zien.

Hoofdstuk 13 Alumni

Wij willen het komende jaar de alumni, net zoals bestuur XIII heeft gedaan in het afgelopen jaar, aanmoedigen zich in te schrijven als alumnus van de studievereniging om zo een nog groter alumnibestand op te bouwen. Wij willen in gesprek gaan met de opleiding, om de mogelijkheden te bekijken van een flyer in de bachelorbul, zodat leden in aanraking komen met het alumnibestand. Het komende jaar zouden wij de alumni weer willen uitnodigen voor

lezingen en de alum niborrel. Daarnaast zullen alumni ook de nieuwsbrief ontvangen om op de hoogte te blijven van Babel.

Hoofdstuk 14 Masterstudenten

In het jaar 2017-2018 heeft bestuur XIII gewerkt aan het werven van masterstudenten. Het bereiken en de werving van de masterstudenten bleek echter lastig. Het lijkt erop dat er aan de kant van de masterstudenten simpelweg weinig animo is om lid te worden van Babel. Wij hopen masterstudenten meer te kunnen betrekken bij Babel, door de start van de Carrièrecommissie. De voorlichtingen en trainingen die zullen worden georganiseerd door deze commissie zijn erg interessant voor masterstudenten, en wij hopen dat masterstudenten hier gebruik van zullen maken.