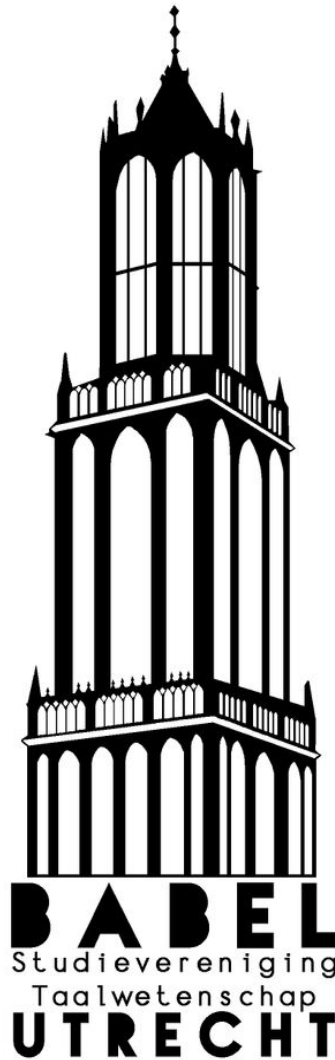


# Beleidsplan

Bestuur XV 2019-2020

**o.d.z. Spraakmakend**



## Inhoudsopgave

<b>Hoofdstuk 1. Commissies</b>	<b>5</b>
Inwerkmomenten + eindvergaderingen	5
Penningmeesters	5
Commissaris PR / Vicevoorzitter	6
Activiteitencommissie	6
Beeldcommissie	6
Carrièrecommissie	6
Feestcommissie	7
Introductiecommissie	7
Internationaliseringscommissie	7
Studiecommissie (Stuccie)	7
Reiscommissie	7
<b>Hoofdstuk 2. Disputen</b>	<b>8</b>
Ververs-Whatsapp	8
Bestuursafgevaardigde	8
Contactpersoon	8
Contactpersoon	8
Disputenbudget	9
Dispuutfestival	9
Promotie	9
Promotie	9
Disputenmarkt	9
<b>Hoofdstuk 3. Internationalisering</b>	<b>9</b>
Algemene gang van zaken	10
Internationaliseringscommissie	10
Promotie	10
Nieuwsbrief	10
ALV's	10
<b>Hoofdstuk 4. Eerstejaars</b>	<b>11</b>
Mentoren	11
Informatieboekje	11
Introductieweek	11
Mening	12
<b>Hoofdstuk 5. Financiën + Sponsoren</b>	<b>12</b>
Nieuwe bank	12
Transactiekosten	12
Acquisitie & sponsoren	13
<b>Hoofdstuk 6. Codex</b>	<b>13</b>

Stoppen met Codex premium gebruiken	13
<b>Hoofdstuk 7. Constitutieborrel</b>	<b>13</b>
<b>Hoofdstuk 8. Babelkamer</b>	<b>14</b>
Herindeling	14
Minibieb	14
Kameruurtjes	14
Kamerknabbels	15
Lid van de maand	15
Afval scheiden	15
Babeldiner	15
<b>Hoofdstuk 9. Mensen buiten de bachelor Taalwetenschap</b>	<b>15</b>
Alumni	15
Masterstudenten	16
Hoofdrichting Taalkunde	16
<b>Hoofdstuk 10. Studiegerelateerd</b>	<b>16</b>
Tentamenbijeenkomsten	16
Blokken met Babel	16
<b>Hoofdstuk 11. Promotie en communicatie</b>	<b>17</b>
Whatsappgroep	17
Facebook	17
Nieuwsbrief	17
Website	17
Wikipedia	17
<b>Hoofdstuk 12. Andere verenigingen</b>	<b>18</b>
Bevriende studieverenigingen	18
Zusterverenigingen	18
<b>Hoofdstuk 13. Merchandise</b>	<b>18</b>
Merchandise	18
<b>Hoofdstuk 14. Ideeënbox</b>	<b>18</b>
Colourless Green Ideas	18

## **Beleidsplan Bestuur XIV 2019-2020**

Lieve leden,

Eindelijk is het zo ver: voor jullie ligt het versgeschreven, gloednieuwe beleidsplan van het XVe bestuur van SV Babel met alle plannen die we het komende jaar willen uitvoeren. Dit beleidsplan zit vol nieuwe ideeën om zo de leden het beste te kunnen bieden. We gaan ons hard inzetten om dit Babeljaar net zo leuk (leuker zelfs!) te maken als de jaren van onze voorgangers. We willen onze aankomende leden actief betrekken bij de vereniging, Babel nog meer op de kaart zetten, en veel samenwerken met onze vriendjes en zusjes, met als absolute doel om er een geweldig jaar van te maken. Wij hebben er ontzettend veel vertrouwen en zin in. Heel veel leesplezier!

Liefs,

Bestuur XV van Babel

Rivka Bruins, *Voorzitter*

Rieke van Lieshout, *Secretaris*

Fabiane Middelman, *Penningmeester*

Jim Havelaar, *Commissaris Intern*

Leonie Dangremond, *Commissaris Extern*

## Hoofdstuk 1. Commissies

We zijn blij met hoe de commissies in het jaar van bestuur XIV gelopen zijn. We zullen hier dus weinig grote veranderingen in maken. Wel willen we een nieuwe commissie oprichten, de Feestcommissie, en willen we de Beeldcommissie weer in het leven roepen. Ook hebben we wat nieuwe ideeën over wat sommige commissies extra zouden kunnen doen, zoals de Reiscommissie.

### *a. Inwerkmomenten + eindvergaderingen*

Aan het begin van het jaar willen we net als bestuur XIV en andere voorgaande besturen een vergadering/inwerkmoment houden per commissiefunctie (voorzitter, secretaris, penningmeester, vicevoorzitter en commissaris PR) waarin we zullen bespreken wat onze plannen en ideeën zijn voor hun functie. Hierin worden ook het budget per commissie, samenwerkingsverbanden tussen commissies, en andere belangrijke punten besproken, net als XIV deed. Daarnaast zal er, wanneer er behoefte aan is, ook nog ruimte zijn voor een persoonlijk inwerkmoment. Aan het eind van het gezamenlijke inwerkmoment zal hier per persoon naar gevraagd worden en zal dit in worden gepland wanneer het nodig is.

Aan het eind van het jaar willen we opnieuw zulke vergaderingen houden, maar deze zullen fungeren als een evaluatiemoment waarin wordt gereflecteerd op dingen die goed gingen en dingen die beter kunnen voor het volgende jaar. Tijdens de eindvergaderingen worden ook witboekaanpassingen besproken. Deze eindvergaderingen vervangen de evaluatievergaderingen die de commissies halverwege het jaar en eind van het jaar hebben niet.

### *b. Penningmeesters*

Het penningmeesterschap bij commissies is op dit moment vaag: het is erg omslachtig en uiteindelijk moet al het werk in samenwerking met de penningmeester van het bestuur gedaan worden. Dit is niet ideaal en daarom willen wij een gestroomlijnder systeem maken. Dit kan door bijvoorbeeld een template voor begrotingen en afrekeningen te maken zodat de penningmeester van de commissie dit kan invullen en kan delen met de penningmeester van het bestuur. Dit geeft de penningmeester van de commissie meer verantwoordelijkheid. Er kan een standaard systeem opgesteld worden met bijvoorbeeld een vaste tijd waarna de penningmeester van het bestuur doorgeeft aan de penningmeester van de commissie wie er al betaald heeft zodat de penningmeester van de commissie dit verder af kan handelen. Hierdoor worden de taken van de penningmeester van de commissie en het bestuur duidelijker verdeeld en wordt het systeem veel minder omslachtig.

c. *Commissaris PR / Vicevoorzitter*

We willen extra aandacht besteden aan de promotiefunctie van de commissaris PR of de vicevoorzitter. Op dit moment is het de bedoeling dat zij de commissiegerelateerde promotie maken, maar in de praktijk blijkt dit vaak niet te gebeuren. Daarom willen wij aanmoedigen dat dit wel gebeurt en ze helpen door een document te maken met alle nuttige informatie die ze nodig kunnen hebben bij het maken van promotie. Dit verlicht het werk van het bestuur en geeft de functie meer inhoud en verantwoordelijkheid, iets waar XV alle vertrouwen in heeft.

d. *Activiteitencommissie*

We willen de Activiteitencommissie meer nieuwe activiteiten laten organiseren. De afgelopen jaren zijn er veel activiteiten gerecycled van voorgaande jaren en daarom willen we de activiteitencommissie aanmoedigen om nieuwe dingen te organiseren. Dit jaar zagen we bijvoorbeeld dat sommige activiteiten die vorig jaar goed liepen, dit jaar nauwelijks leden trokken. Daarnaast is het ook nog ontzettend leuk om nieuwe dingen te doen. Om dit makkelijker te maken gaan wij onder andere zoals gezegd in lid 14.a leden aanmoedigen de Colourless Green Idea-box te gebruiken voor het insturen van ideeën voor mogelijke activiteiten.

e. *Beeldcommissie*

We willen dit jaar de Beeldcommissie weer oprichten, die vorig jaar wegens te weinig leden zijn start niet heeft mogen maken. De Beeldcommissie zal onder andere de volgende taken hebben: het maken van foto's bij activiteiten, het maken van een aftermovie van de kleine/grote reis, en het bijhouden van het fotoboek in de Babelkamer. De Beeldcommissie is belangrijk omdat leden door foto's een (digitaal) tastbare herinnering hebben aan activiteiten en omdat foto's Babels bekendheid kunnen vergroten als leden de foto's delen op social media.

f. *Carrièrecommissie*

De Carrièrecommissie opgericht door XIV willen wij graag in leven houden. Echter hebben we dit jaar ondervonden dat het eigenlijk niet mogelijk is dat de Carrièrecommissie de LCD of de Carriërenacht zelfstandig organiseert (het bestuur en de commissie moeten samenwerken), omdat de commissieleden niet genoeg kennis en bevoegdheden hebben om alle taken die komen kijken bij de organisatie op zich te nemen. Wel kan de commissie taken van de grote activiteiten als de LCD op zich nemen, bijvoorbeeld het mailen van potentiële sprekers. In de Carrièrecommissie speelt het bestuur een grotere rol dan in andere commissies, omdat de bestuursafgevaardigde zich ook nog in een LCD-commissie bevindt en fungeert als contactpersoon. De LCD is de belangrijkste activiteit van de carrièrecommissie.

Verder willen we dat de Carrièrecommissie zich focust op het organiseren van andere carriëregelateerde activiteiten zoals rondleidingen, zoals XIV ook stelde.

Het grootste verschil tussen de Carrière- en Studiecommissie is dat de Carrièrecommissie activiteiten organiseert die gericht zijn op carrièremogelijkheden en de toekomst van een taalwetenschapper (bijv. een lezing van een taalkundige of een uitje naar een plek waar taalwetenschappers werken), terwijl de Studiecommissie activiteiten organiseert die relevant zijn voor de studie en aansluiten bij de interesses van taalwetenschapstudenten (bijv. een lezing over een bepaald taalfenomeen of een workshop gebarentaal).

Ook willen we kijken of er masterstudenten in deze commissie willen. Die kunnen carrièreregerelateerde activiteiten organiseren die juist interessant zijn voor de leden die een master volgen omdat die deze doelgroep beter kennen. Dit kan natuurlijk alleen als er genoeg animo is.

*g. Feestcommissie*

We willen een Feestcommissie oprichten (de Feescie) die werk uit handen neemt van het bestuur en feestjes organiseert met andere studieverenigingen. Feestjes zijn ontzettend belangrijk om de banden met andere studieverenigingen te versterken, naamsbekendheid te verkrijgen, en ze zijn natuurlijk ook gewoon heel erg leuk.

*h. Introductiecommissie*

We willen dat de Introductiecommissie in samenwerking met de Bab(b)elaarscommissie een informatieboekje opstelt waarin de eerstejaars alle informatie kunnen vinden die ze nodig hebben, zoals een jaarplanning van de studie en belangrijke sites met uitleg (denk aan [solis.vpn.nl](http://solis.vpn.nl) en [svbabel.nl](http://svbabel.nl)). Dit boekje zal in het Engels zijn.

*i. Internationaliseringscommissie*

Zie Hoofdstuk 3 lid *b*, *Internationaliseringscommissie*

*j. Studiecommissie (Stuccie)*

Op dit moment lijkt de Lezingencommissie bekend te staan als een commissie die uitsluitend lezingen organiseert. Het is echter de bedoeling dat de Lezingencommissie allerlei verschillende studiegerelateerde activiteiten organiseert. Daarom willen we de Lezingencommissie hernoemen naar de 'Studiecommissie' om deze aantrekkelijker en inclusiever te maken. De afkorting hiervan wordt "Stuccie", uitgesproken als stukkie. De mogelijke activiteiten zijn bijvoorbeeld workshops of rondleidingen. We willen de hernoemde Lezingencommissie sterk aanmoedigen ook dit soort activiteiten te organiseren naast de lezingen.

*k. Reiscommissie*

Het lijkt ons heel leuk als de Reiscommissie meer gaat organiseren naast de kleine en grote reis. Al een aantal jaar wordt er vastgehouden aan een jaarplanning met de kleine en grote reis, maar het lijkt ons fantastisch als de Reiscommissie naast deze

reizen nog een dagje uit organiseert. Dit kan van alles zijn, bijvoorbeeld een dag naar een kerstmarkt in Duitsland of een dag shoppen in Maastricht. De reiscommissie is natuurlijk al een drukke commissie, maar we denken dat er aan het begin van het jaar genoeg tijd is om een dagje uit te organiseren. Dit zullen we duidelijk opnemen in de jaarplanning in overleg met de Reiscommissie. Het invullen hiervan is natuurlijk aan de commissie zelf. We zullen het witboek aanpassen op deze wijziging zodat we de Reiscommissie kunnen inspireren.

## Hoofdstuk 2. Disputen

Net als voorgaande jaren zijn de disputen op de achtergrond gebleven. Dit jaar gaan we, net als onze voorgangers XIV en XIII, ons best doen de disputen meer op de kaart te zetten. Het disputenbudget, ingevoerd door XIII, gaan we zeker nog een jaar aanhouden. Disputen zijn ontzettend leuk en een perfecte manier om dingen te doen die je anders niet snel zou doen, of juist om met andere mensen je hobby te beoefenen. Het probleem is momenteel echter dat er weinig initiatief genomen wordt om activiteiten te organiseren. Daarom willen we dit aanmoedigen. De disputen blijven natuurlijk geheel vrijblijvend, maar wij denken dat het heel erg leuk is als er meer gedaan wordt met en door de disputen als hier animo voor is.

### a. *Ververs-Whatsapp*

We houden aan wat XIV het afgelopen jaar heeft gedaan: Aan het begin van het jaar maken we voor elk dispuut een nieuwe Whatsappgroep en sturen we in de oude Whatsappgroep een link om in de nieuwe groepschat te komen. Hierdoor kunnen leden die niet meer in het dispuut zitten makkelijk stoppen en blijft het dispuut actief met de leden die actief willen blijven.

### b. *Bestuursafgevaardigde*

Om communicatie tussen het bestuur en de disputen te verbeteren en de disputen actief te houden hebben wij een nevenfunctie "disputen" opgericht voor een of meer van de bestuursleden. Deze persoon/personen werken samen met de contactpersonen van de disputen (zie 1.c.i) en worden ook wel de bestuursafgevaardigde(n) genoemd.

### c. *Contactpersoon*

#### i. Contactpersoon

Net als XIV willen wij per dispuut een contactpersoon aanstellen die fungeert als 'leider' van het dispuut en bijvoorbeeld initiatief neemt bij het organiseren van activiteiten. Deze persoon werkt samen met de bestuursafgevaardigde(n). We denken dat er in elk dispuut wel iemand zit die deze taak op zich wil nemen. Mocht dit echt niet lukken, dan zal de bestuursafgevaardigde(n) ook fungeren als contactpersoon.



ii. Disputenbudget

Deze contactpersoon zal het dispuut inlichten over het dispuutenbudget, zodat het duidelijk is voor de leden dat er geld is voor het organiseren van activiteiten voor de hele vereniging en zodat de drempel voor het organiseren van activiteiten misschien lager ligt.

d. *Dispuutfestival*

Om de organisatie van activiteiten door dispuuten aan te moedigen en de bekendheid van de dispuuten te vergroten willen we een dispuutfestival organiseren waarin een week lang (ongeveer) elke dag een activiteit is, georganiseerd door de dispuuten. Dit willen we organiseren in de eerste helft van het jaar, omdat de leden, waaronder de nieuwe leden, in die periode het actiefst zijn. Het dispuutfestival kan de dispuuten motiveren om ook gedurende de rest van het jaar samen dingen te organiseren.

e. *Promotie*

i. Promotie

We willen net als XIV genoeg tijd besteden aan dispuuten in de introductiepresentatie tijdens de introweek. Ook willen we het lid worden van een dispuut en het oprichten van een dispuut promoten tijdens de dispuutenmarkt en de introductiepresentatie. Bij het oprichten van nieuwe dispuuten kan hierover worden gecommuniceerd op bijvoorbeeld Facebook en in de nieuwsbrief. Op deze manier bereiken we zowel de eerstejaars als ouderejaars.

ii. Dispuutenmarkt

Om de bekendheid en het ledenaantal van de dispuuten te vergroten willen we in de introductieweek een dispuutenmarkt organiseren. In een voorgaand jaar werd er een dispuutenmarkt georganiseerd tijdens de commissiemarkt, maar dit pakte niet goed uit omdat leden massaal kozen voor dispuuten in plaats van commissies. Daarom willen wij de dispuutenmarkt later organiseren dan de commissiemarkt, bijvoorbeeld een dag later. Zo zorgen we ervoor dat de commissies er niet onder lijden, terwijl we tegelijkertijd de bekendheid van de dispuuten vergroten. We kiezen ervoor geen dispuutskameruurtje te houden maar een dispuutenmarkt omdat er meer eerstejaars aanwezig zullen zijn in de introweek dan tijdens het kameruurtje. Daarbij weten ouderejaars al van het bestaan van dispuuten af en via de promotie in sub 1.e.i zullen ze op de hoogte worden gehouden van ontwikkelingen.

## Hoofdstuk 3. Internationalisering

We willen de internationale taalwetenschapstudenten heel graag veel betrekken in onze vereniging. We willen zo toegankelijk mogelijk zijn. Het is natuurlijk het eerste jaar dat Babel

ook internationale leden zal krijgen en dat is een grote verandering. We gaan er zo veel mogelijk aan doen om de internationalen te verwelkomen en ze te betrekken in onze vereniging. We vinden het echter ook ontzettend belangrijk dat onze Nederlandse leden (het overgrote deel) niet worden benadeeld in dit proces. Daarom bieden we de communicatie naar leden in zowel het Nederlands als het Engels aan.

a. *Algemene gang van zaken*

De ALV's zullen Nederlands als voertaal houden. Internationalen zijn welkom in de commissies en als dit in de praktijk ook echt gebeurt zullen we de commissie hierop aanpassen. Aan het begin van het jaar zullen we tijdens de inwerkmomenten bespreken hoe de commissieleden dit zullen invullen: we willen de Nederlandse leden niet afschrikken en tegelijkertijd willen we de internationals de optie bieden om bij een commissie te gaan. Online communicatie zal zowel in het Nederlands als in het Engels zijn.

b. *Internationaliseringscommissie*

We willen een commissie oprichten bestaande uit zowel Nederlanders als internationals die de belangen van beide groepen kunnen vertegenwoordigen en advies kunnen geven over de internationalisering van Babel: de internationaliseringscommissie (afgekort naar de *Intercom*). Deze commissie fungeert als een soort raad van advies of panel, dit is dus anders dan een normale commissie. Wij vinden dit een goed idee omdat we zo kunnen peilen welke aanpassingen nodig zijn en welke niet, en waar de internationals behoefte aan hebben. Daarbij kunnen ze helpen met die aanpassingen uitvoeren. Ze kunnen ons helpen met problemen die wij niet hebben voorzien. Mocht het zo zijn dat alleen Nederlanders zich aanmelden voor deze commissie, dan gaan wij ervan uit dat deze mensen ons graag willen helpen met de internationalisering van Babel. Nog steeds kunnen zij ons advies en inspiratie geven om de internationals zo goed mogelijk te helpen en betrekken in de vereniging en wij denken dat we hier veel aan zullen hebben.

c. *Promotie*

De promotie op sociale media zullen we naast het Nederlands ook in het Engels aanbieden. Zo bieden we aan zowel de Nederlandse als de Engelse track een platform.

d. *Nieuwsbrief*

De nieuwsbrief zal in zowel het Nederlands als in het Engels worden geschreven.

e. *ALV's*

De ALV's zullen het komende jaar in het Nederlands blijven. Hier kiezen wij voor omdat we de overgangperiode te kort vinden om over te gaan op het Engels bij de ALV's. Daarbij denken we dat de hoeveelheid internationals die de ALV's bij zullen

wonen te laag is om om die reden de ALV in het Engels te houden. Ook kunnen wij ons op dit moment beter en gedetailleerder uitdrukken in het Nederlands dan in het Engels, wat wij op ALV's ontzettend belangrijk vinden.

## Hoofdstuk 4. Eerstejaars

De eerstejaars zijn een groot deel van Babels actieve leden en daarom ook een heel belangrijk deel van onze vereniging. Daarom willen wij hen zo goed mogelijk begeleiden en ze laten zien hoe leuk en gezellig onze vereniging is. Ook na de introductieperiode willen we graag dat ze actief blijven. Daarom willen we onder andere het mentorschap aanpassen. Om ze te helpen willen we ook een introductieboekje maken met alle nuttige informatie die ze het eerste jaar nodig kunnen hebben.

### *a. Mentoren*

Het afgelopen collegejaar hebben de verschillende tweetallen mentoren allemaal verschillend gehandeld in hun mentorschap. We zijn ontzettend blij met iedereen die mentor wil worden en we vinden het belangrijk om eenduidigheid te creëren in wat er van de mentoren wordt verwacht. Hoewel het natuurlijk ook ligt aan hoe de mentorgroep klikt, vinden wij het belangrijk dat er meer eenheid in het mentorschap komt. Dit kunnen wij realiseren door duidelijker te maken wat we van de leden verwachten als zij besluiten mentor te worden. Deze verwachtingen kunnen we in een mail communiceren met de leden met bijvoorbeeld ook een schema wanneer er actie ondernomen moet worden door de mentoren.

We hopen dat de mentoren door meer begeleiding en duidelijkere taken een actievere rol gaan spelen voor de aankomende eerstejaars. Door de betere inwerkperiode die we gaan instellen, kunnen we de mentoren beter voorbereiden en weten zij ook wat we van ze verwachten. Hierdoor hebben de eerstejaars een bekend gezicht om op terug te vallen als er vragen zijn of als er iets aan de hand is. Natuurlijk zijn wij als bestuur ook altijd een aanspreekpunt, maar de mentoren zijn waarschijnlijk laagdrempeliger voor de eerstejaars.

### *b. Informatieboekje*

We willen, zoals ook genoemd in Hoofdstuk 2.i een informatieboekje maken met alle informatie die de eerstejaars nodig kunnen hebben en die handig zijn om te weten. Dit boekje zal gemaakt worden door de Introductiecommissie en de Bab(b)elaarscommissie en zal in het Engels zijn.

### *c. Introductieweek*

We streven ernaar om tijdens de introductieweek de studenten een leuke en nuttige week te geven waarin informatie en gezelligheid goed afgewisseld worden. Dit zal vooral verschillen ten opzichte van voorgaande jaren in de hoeveelheid inhoudelijke

activiteiten. We willen het de eerstejaars iets makkelijker maken door nuttigere dingen te doen in de introweek in plaats van alleen sociale dingen waarbij ze constant moeten socializen. Door inhoudelijke dingen zoals minicolleges bereiden we de studenten ook beter voor op de komende colleges en het studiejaar en willen we dat het gevoel dat ze enkel voor 'nutteloze' dingen naar Utrecht zijn gekomen niet langer opwekken.

*d. Menging*

We vinden het belangrijk dat de eerstejaars de ouderejaars leren kennen en dat de binding tussen deze groepen goed gaat, omdat dit onder andere het bezoekersaantal van activiteiten bevordert en omdat het gezellig is. Om dit te organiseren willen wij in de introweek een activiteit organiseren die subtiel gericht is op het kennismaken van de verschillende jaarlagen en op het laten zien aan de eerstejaars wat Babel hen allemaal te bieden heeft. Verder is het voor het mengen van groot belang dat het bestuur, de Introductiecommissie en de mentoren tijdens de introductieweek altijd hun beste beentje voor zetten en de eerstejaars echt leren kennen.

Natuurlijk willen we ook gedurende de rest van het jaar het mengen stimuleren, zoals gebruikelijk is bij SV Babel. We denken dat dit voornamelijk vanzelf zal gaan door onze geweldige, sociale leden en natuurlijk door de mentoren die de eerstejaars zullen motiveren om Babel te leren kennen.

## Hoofdstuk 5. Financiën + Sponsors

Het belangrijkste is de bankoverstap die we gaan maken. De problemen met ING zitten momenteel in de onderwerpen duurzaamheid, transparantie en betaalbaarheid. ING is niet duurzaam: geld gaat naar oliebedrijven, wapenhandelaren en de tabaksindustrie. Wij willen als Babel investeren in de toekomst en niet in deze dingen. Ook is de ING duurder dan andere mogelijke banken. Bij de overstap naar een nieuwe bank kunnen we ook meer duidelijkheid scheppen in transactiekosten. De nieuwe bank zal niet duurder zijn dan de ING.

*a. Nieuwe bank*

We gaan overstappen naar Bunq. Het belangrijkste argument is dat je kan zelf kiezen waarin je geld wordt geïnvesteerd en dat we het dus duurzaam kunnen maken. Daarnaast is Bunq goedkoper. Wij vinden Bunq de beste optie, daarom stappen we over. Dit willen we doen in de zomervakantie in samenwerking met XIV.

*b. Transactiekosten*

De transactiekosten die bij het bedrag komen als leden geld overmaken naar de bankrekening van Babel gaan we niet meer vragen. Er is een budget inbegroot voor transactiekosten en dit zorgt voor veel minder gedoe rondom geld overmaken. De transactiekosten die worden gemaakt bij het overmaken via het pinapparaat blijven

gewoon bestaan, omdat die altijd ter plekke worden verrekend en het daarom dus geen extra moeite oplevert.

*c. Acquisitie & sponsoren*

We gaan een deal sluiten met YourStyle voor de Babel merchandise en commissie/bestuurskleding. De deal met 't Hart van Utrecht wordt het aankomende jaar beter dan vorig jaar. Daarnaast gaan we ook nog kijken naar de mogelijkheden voor een deal met Groentetas. We gaan door met de sponsordeals die we nu hebben en gaan gedurende het jaar kijken naar mogelijke nieuwe sponsoren.

## Hoofdstuk 6. Codex

*a. Stoppen met Codex premium gebruiken*

We willen overschakelen van Codex premium naar de gratis versie. Codex kost ons een grote hoeveelheid geld per jaar en er wordt al langer getwijfeld aan de meerwaarde. Wij willen het geld besparen. De functies die verloren zullen gaan zijn onder andere de takenlijst voor het bestuur, die we makkelijk op een andere manier kunnen maken, en de optie voor leden om zelf een account aan te maken en hun gegevens in te kunnen zien. Voornamelijk dit laatste is in het kader van transparantie een overweging geweest om Codex premium te behouden. Echter, het blijkt in de praktijk een functie te zijn die niet wordt gebruikt. Daarnaast zullen we de leden altijd de mogelijkheid blijven geven om hun gegevens bij het bestuur op te vragen. We blijven de gratis versie gebruiken voor algemene ledenadministratie.

## Hoofdstuk 7. Constitutieborrel

We gaan dit jaar voor het eerst in de geschiedenis van SV Babel een constitutieborrel organiseren. Het is een borrel waarop veel nieuwe besturen bijeenkomen om een ander nieuw bestuur te feliciteren. Het feliciteren heet 'recipiëren' en gaat gepaard met allerlei tradities en regeltjes.

Een constitutieborrel staat bekend als een grote kostenpost en een erg studentikoze activiteit, maar dit hoeft niet zo te zijn. Wij vinden het ontzettend belangrijk dat wij deze borrel organiseren. Het is een goede gelegenheid om te netwerken en wordt door velen als voornamelijk functioneel gezien (maar het is natuurlijk ook gewoon heel erg leuk). Door een constitutieborrel leren we de andere besturen kennen en kunnen we hier goede banden mee krijgen. Dit is van enorm belang voor de samenwerkingsverbanden voor de rest van het jaar. Het is essentieel dat andere besturen ons gezicht leren kennen en weten wie wij zijn. Daarnaast helpt het SV Babel nog meer op de kaart te zetten.

We willen de constitutieborrel houden bij de Ouwe Dikke Dries, onze stamkroeg. Het is normaal om bij een constitutieborrel gratis bier te verschaffen, maar wij zijn een kleine

vereniging met een beperkt budget, dus we houden de open bar beperkt en zorgen dat de vereniging hier op geen enkele manier onder lijdt.

SV Babel zal veel hebben aan de constitutieborrel, want meer bekendheid zorgt voor leukere en betere samenwerkingen, wat weer leidt tot leukere activiteiten met meer budget. Door de borrel laten wij zien dat wij een geweldig leuke vereniging hebben waar anderen maar wat graag mee samen willen werken.

## Hoofdstuk 8. Babelkamer

De Babelkamer is een fijne plek voor alle leden. Gezien de groei van Babel en de frequentere/langere kameruurtjes die we gaan houden, gaan we wat dingen aan de Babelkamer veranderen om het een nog leukere, fijnere en gezelligere plek te maken.

### *a. Herindeling*

We willen de Babelkamer herindelen, met het oog op het hoge aantal voorspelde eerstejaars. Met een nieuwe inrichting, bijvoorbeeld met een nieuwe bank, wordt er meer zitplek gecreëerd en wordt er optimaal gebruik gemaakt van de ruimte. Ook vinden we het belangrijk dat de Babelkamer huiselijker en knusser aan zal voelen. Daarbij is een aantal dingen in de Babelkamer aan vervanging toe. Er is geld inbegroot om de kamer te veranderen, maar we zullen de kosten beperkt houden.

### *b. Minibieb*

We willen een minibieb maken in de Babelkamer met boeken die geleend of gelezen kunnen worden tijdens kameruurtjes. Babelaars kunnen hier hun gelezen boeken uitlenen en andere boeken lenen. Dit is leuk voor als je in de Babelkamer bent en zin hebt om te lezen. Als iemand een boek aan ons uitleent of als iemand een boek uit onze minibieb leent, zullen we bijhouden wie dit betreft en hoe lang de leenperiode is. Zo voorkomen we dat boeken kwijtraken. Mensen kunnen er ook voor kiezen boeken aan de minibieb te doneren of gedoneerde boeken te ruilen met een eigen boek.

### *c. Kameruurtjes*

We willen langere/meer kameruurtjes. De Babelkamer is een fijne plek om huiswerk te maken, te chillen of koffie te drinken en het is alleen maar leuk als we daar langer van kunnen genieten. Een ander voordeel is dat meer mensen zullen kunnen komen. In het jaar van XIV zijn de kameruurtjes vooral afgesteld op de eerstejaars, wat natuurlijk heel belangrijk is en wat we ook zeker zullen blijven doen, maar met langere uurtjes kunnen we ook meer rekening houden met ouderejaars wat alleen maar mooi is.

*d. Kamerknabbels*

Omdat we de kameruurtjes uitbreiden en een meer gevarieerd aanbod aan eten willen aanbieden, willen we naast koekjes ook andere levensmiddelen verschaffen. Denk hierbij aan aanmaaklimonade of lolly's. Vanwege de frequentere kameruurtjes en de toegenomen hoeveelheid leden zal er meer eten nodig zijn, hiervoor hebben wij het budget verhoogd.

*e. Lid van de maand*

We blijven, net als XIV, een Lid van de Maand uitroepen. Het is altijd leuk om leden in het zonnetje te zetten. Daarbij leren leden op deze manier meer gezichten kennen en voelt het betreffende lid zich speciaal en gewaardeerd. Dit is natuurlijk iets wat wij als Babel willen voor onze leden.

*f. Afval scheiden*

We willen afval gaan scheiden in de Babelkamer. Dit doen we door een bakje neer te zetten voor GFT-afval en een prullenbak neer te zetten of zak op te hangen voor plastic afval. Dit gescheiden afval kunnen we probleemloos in de overeenkomende afvalbakken van de universiteit gooien. Bij gebrek aan ruimte kunnen we ook meerdere zakken in een afvalmand doen die bijvoorbeeld door kleur van elkaar te onderscheiden zijn.

*g. Babeldiner*

Naast Babelbrunches willen wij graag Babeldiners organiseren. Op deze momenten kunnen mensen die bijvoorbeeld op kamers zijn in Utrecht en behoefte hebben aan gezelligheid lekker ontspannen met ons eten op de Babelkamer. Eten kunnen we vooraf maken of bestellen.

## Hoofdstuk 9. Mensen buiten de bachelor

### Taalwetenschap

Naast het organiseren van activiteiten voor de alumni en masterstudenten en het aantrekkelijker maken van de vereniging voor hen (zoals het oprichten van de Carrièrecommissie door XIV, die wij ook aan zullen houden) willen wij ons ook richten op studenten die de hoofdrichting Taalkunde doen.

*a. Alumni*

We willen, net als de besturen in voorgaande jaren, alumni aanmoedigen zich in te schrijven als alumnus van de studievereniging.

*b. Masterstudenten*

We willen, net als de afgelopen besturen, masterstudenten graag lid laten worden van Babel, al lijkt daar elk jaar weer weinig animo voor te zijn. We hopen masterstudenten te kunnen betrekken in onze studievereniging door bijvoorbeeld de Carrièrecommissie.

*c. Hoofdrichting Taalkunde*

We willen mensen met een taalkundige hoofdrichting (bijv. van Taal & Cultuurstudies en Liberal Arts & Sciences) de mogelijkheid geven om voor een jaar lid te worden van Babel. Hierdoor kunnen ze hun netwerk uitbreiden, meedoen aan activiteiten en studiegerelateerde dingen, en natuurlijk het heel leuk hebben met Babel. Het lijkt ons alleen maar leuk om meer leden te hebben en mensen van buiten de bachelor ook de mogelijkheid te geven om het gezellig te hebben met ons. Dit draagt ook bij aan meer naamsbekendheid. We willen ervoor kiezen hen de mogelijkheid te geven om lid voor een jaar te worden omdat de hoofdrichting over het algemeen maar twee jaar duurt, waardoor het derde jaar in het driejarig lidmaatschap overbodig zou zijn. Daarnaast denken we dat de contributie voor een driejarig lidmaatschap een te hoge drempel is omdat de mensen met de hoofdrichting Taalkunde waarschijnlijk ook bij de studievereniging van hun eigen studie zitten. We willen dat zij lid voor een jaar kunnen worden door een HR wijziging te maken waardoor het mogelijk wordt dat zij onder het type lid vallen dat een jaar lid kan worden.

## Hoofdstuk 10. Studiegerelateerd

*a. Tentamenbijeenkomsten*

We houden aan hoe XIV de tentamenbijeenkomsten heeft georganiseerd, maar we willen ernaar streven meer eigen inbreng te gebruiken, zoals eigen voorbeelden in plaats van de voorbeelden uit de PowerPoint van de docenten. Hierdoor voorkomen we dat eerstejaars voorbeelden krijgen die zij al drie keer eerder hebben gezien. De eerstejaars waren blij met de aansluiting van Blokken met Babel op de tentamenbijeenkomsten, dit willen we zo houden. We willen proberen voorbereid te zijn op wie er naar de tentamenbijeenkomsten komt (bijv. door Facebook/inschrijfformulieren) en hierop te baseren of de tentamenbijeenkomst in het Engels of in het Nederlands zal zijn. Het uitgangspunt is Engels, maar als het voltallige publiek Nederlands is zal de bijeenkomst ook Nederlands zijn.

*b. Blokken met Babel*

We willen meer/langere Blokken met Babeluurtjes, zodat je vaker in een stille omgeving kan werken aan je opdrachten terwijl je gemotiveerd wordt door je mede-Babelaars die ook hard aan het werk zijn.



## Hoofdstuk 11. Promotie en communicatie

Communicatie is tegenwoordig steeds makkelijker online en wij willen met de tijd meegaan. Daarom hebben wij een aantal plannen dat we volgend jaar willen uitvoeren wat betreft promotie en communicatie. Hier valt bijvoorbeeld onder dat we een Whatsappgroep willen maken voor alle leden.

### a. *Whatsappgroep*

We willen een Whatsappgroep oprichten voor alle Babelleden. Via een invite-link kan iedereen die door deze groep op de hoogte gehouden wil worden van de vereniging in deze groep gaan. De invite-link zullen we delen met de leden. Zo kan iedereen zelf kiezen of ze deelnemer willen worden van de groep. Door de functie dat alleen beheerders kunnen praten zullen we deze groep gebruiken voor communicatie over activiteiten en kleine dingen zoals dat de Babelkamer een keertje dicht is en zal er geen last van spam zijn. Dit gaat veel sneller dan o.a. Facebook en is handig voor mensen die weinig op social media zitten.

### b. *Facebook*

Ondanks dat we een Whatsappgroep willen oprichten willen we zeker niet stoppen met promoten van activiteiten op Facebook, deze kunnen we dan ook eventueel met een linkje delen in de Whatsappgroep. Wel vinden we dat XIV het goed heeft aangepakt qua hoeveelheid berichten, dit willen we zo houden. We streven naar de aankondiging van evenementen 3 weken voordat dit evenement plaats vindt.

### c. *Nieuwsbrief*

De nieuwsbrief die XIV elke maand verstuurde, gaan wij dubbel zo vaak maken en versturen, namelijk elke twee weken. Daarbij wordt de nieuwsbrief ook in zowel het Nederlands als het Engels verzonden.

### d. *Website*

In de website is veel tijd en moeite gestopt terwijl de site nu maar weinig bezocht wordt. Daarom willen promoten dat de foto's op de site staan, bijvoorbeeld als er nieuwe foto's zijn die worden aangekondigd, of als er een nieuwe poll op staat. Zo wordt de site meer bezocht en dat kan nooit kwaad.

### e. *Wikipedia*

Voor de zichtbaarheid van Babel willen we een Wikipediapagina aanmaken voor Babel, met informatie over de vereniging. Hierop zullen we ook doorverwijzen naar de eigen website van Babel.

## Hoofdstuk 12. Andere verenigingen

Het afgelopen jaar is er leuk samengewerkt met andere verenigingen door bijvoorbeeld activiteiten en borrels samen te organiseren. Dit gaan wij absoluut voortzetten.

### *a. Bevriende studieverenigingen*

Tijdens het XIV jaar zijn er 10 activiteiten georganiseerd met bevriende studieverenigingen. Ook het aankomende jaar willen wij die banden sterk houden en activiteiten en feesten organiseren met onze vrienden. We willen de koers die XIV gevaren heeft graag aanhouden.

### *b. Zusterverenigingen*

We willen activiteiten organiseren met onze zusterverenigingen, zoals de Linguistics Career Day. Daarnaast lijkt het ons leuk om meer ontspannende dingen te organiseren, bijvoorbeeld een feestelijk diner of gala. Ontspannende activiteiten zijn altijd populair onder de leden.

## Hoofdstuk 13. Merchandise

### *a. Merchandise*

Net als bij voorgaande jaren zullen we Babel-merchandise verkopen in de vorm van truien, tassen en buttons. De stickers willen we rond en kleiner maken, zodat ze lekker opplakbaar zijn en stickers zorgen natuurlijk voor meer naamsbekendheid. Daarnaast kijken we naar andere opties voor merchandise, zoals sokken.

## Hoofdstuk 14. Ideeënbox

### *a. Colourless Green Ideas*

We willen de Colourless Green Ideas-bus meer onder de aandacht brengen. Dit vinden we belangrijk omdat we willen dat leden altijd dingen in kunnen brengen. De enquête wordt gepromoot op Facebook en in de nieuwsbrief. Daarnaast kunnen we Babelleden die in de wandelgangen een goed idee opperen aanmoedigen om het desbetreffende idee op te sturen, zodat dit gebruikelijker wordt en mensen er sneller aan denken hun (misschien wel fantastische) idee in te sturen. Ook willen we graag duidelijk maken dat de ideeënbus zeker ook bedoeld is voor kleine ideetjes zoals een mogelijke activiteit of artikel in de Bab(b)elaar.